

## 7 Streitgespräch: Ethik und Moral im Management

### Die 7 Ursünden: Lernen aus Lastern

Neid, Habgier, Hochmut, Verschwendungssucht: Ein Auszug aus dem Lasterkatalog, den Papst Gregor I. schon vor 1600 Jahren aufstellte. Im Angesicht von Finanzkrisen, Korruption und Werteverfall: Wo steuern wir hin? Welche ethischen und moralischen Grundsätze sind uns im Wirtschaftsleben noch heilig? Was ist noch haltbar, zwingenderweise zu vermitteln und im konkreten Führungshandeln vorzuleben? Wir laden Sie wieder ein zu einem Streitgespräch mit spannenden Gästen aus der regionalen Wirtschaft und Gesellschaft und mit einleitendem Impuls von Herrn Dr. Georg Kraus, Autor und Unternehmensberater. Er wird die spannende Parallele zwischen den 7 Ursünden des Papst Gregor I. und unserer heutigen Wirtschaftswelt ziehen und sich der Diskussion mit Ihnen stellen. Und das alles an einem besonderen Ort und zu einer besonderen Zeit! Streiten Sie sich wieder mit uns?

**25. September 2012, Beginn: 20:00 Uhr**

Siemann Personalentwicklung & Beratung  
Ort: Buchhandlung Graff, 1. Etage  
Sack 15, 38100 Braunschweig



## 8 Erfolgreiche Kommunikations- und Pressearbeit

### Social Media: Zwitschern Sie mit?

Wie viele E-Mails mussten Sie heute schon lesen oder schreiben? Und „twittern“ Sie auch schon mit Ihren vielen „Freunden“? In Zeiten einer sich radikal verändernden Kommunikationswelt mit Outlook, Smartphone und Blackberry, eines Web 2.0 mit Facebook & Co. stehen Unternehmen wie auch unser persönliches, erlerntes Kommunikationsverhalten mit unserem Umfeld und der Öffentlichkeit vor großen Herausforderungen. Frau Dr. Elisabeth Hoffmann, Leiterin der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit der TU Braunschweig, gibt uns in einem ganz praktischen Impulsbeitrag einen fundierten Einblick in die Werkzeugkiste der strategischen Kommunikations- und Pressearbeit in der sozial vernetzten Welt. Zwitschern Sie mit?

**16. Oktober 2012, 16:00 – 19:00 Uhr**

TU Braunschweig & Haus der Wissenschaft  
Ort: Haus der Wissenschaft  
Pockelsstraße 11, 38106 Braunschweig



## 9 Die Wertschöpfung des mittleren Managements

### Weder oben noch unten – trotzdem anerkannt?

Das vom Bestsellerautor Tom Peters als „Lehmschicht“ beschriebene mittlere Management steht selten im Fokus der Aufmerksamkeit. Wie „überlebt man“ in dieser „Sandwich-Position“ nicht nur als Folge von „Lean“ und welchen Beitrag leistet das mittlere Management für die Wertschöpfung eines Unternehmens? Was kann das Top-Management strategisch tun, dass die Führungskräfte im operativen Bereich die notwendige Anerkennung und Unterstützung erhalten; was die „Betroffenen“ selbst? Unternehmer und Führungskräfte aus der regionalen Wirtschaft präsentieren ihre Ansätze und stellen sich der Diskussion mit Ihnen. Bringen Sie doch Ihre Erfahrungen mit ein und nehmen wertvolle Impulse mit.

**27. November 2012, 16:00 – 19:00 Uhr**

Arbeitgeberverband Region Braunschweig e. V. & KIM e. V.  
Ort: Haus der Wissenschaft  
Wilhelmstorwall 32, 38118 Braunschweig



## Anmeldung und Koordination

Per E-Mail: [info@siemann-personalentwicklung.de](mailto:info@siemann-personalentwicklung.de)  
Per Telefon oder Fax: 05 31/34 59 79  
Teilnehmerbeitrag: 50,00 € zzgl. MwSt. pro Person/Impuls\*  
Für folgende Veranstaltungen (bitte ankreuzen)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Name \_\_\_\_\_

Unternehmen \_\_\_\_\_

Anschrift \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Telefon/Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

\*Nach der Anmeldung per Fax oder E-Mail erhalten Sie eine schriftliche Bestätigung und Rechnung per Mail zugesandt.

Bei Absagen bis zu drei Tagen vor der Veranstaltung wird Ihnen der Teilnahmebeitrag erstattet.

**Siemann Personalentwicklung & Beratung • Mathias Siemann**  
Wiesenstraße 12 • 38102 Braunschweig

# Impulse für Führungskräfte

Instrumente und Methoden  
der Personal- und Kompetenzentwicklung

Programm 2012



## 1 Was Sie über Ihr „Inneres Team“ wissen sollten

### Ich oder die anderen: Wer setzt sich durch?

Das geht ja gleich gut los: Ich, nein wir, sollen mehrere sein? Und wer sich da „so alles tummelt“ und unsere Überlegungen beeinflusst, wenn es z. B. um wichtige Fragen und Entscheidungen geht oder schwierige Mitarbeitergespräche zu führen sind. Das sog. „Innere Team“ ist vom Kommunikationsexperten Friedemann Schulz von Thun entwickelt worden und beschreibt das Vorhandensein von unterschiedlichen Akteuren und ihr Wirken in unserer Mannschaft. Wie gehen Sie als Teamleiter/in all dieser Protagonisten z. B. mit Ihrem Kritiker, dem Neugierigen und dem Zweifler um? Alle wollen ein Wörtchen mitreden. Wir bieten Ihnen eine Anleitung zur ganz persönlichen Teamarbeit. Steigen Sie mit ein in das erste Training dieses Jahres?

**21. Februar 2012, 16:00 – 19:00 Uhr**

Volkshochschule Braunschweig GmbH  
Ort: VHS Braunschweig, Akademie Alte Waage  
Alte Waage 15, 38100 Braunschweig



## 2 Führungs- und Teamerfolg messbar machen

### Was uns „Sinneinheiten“ aufzeigen...

Wussten Sie übrigens schon, dass sich Ihre Führungs- und Teamarbeit in sog. „Sinneinheiten“ (Worte, Gesten etc.) aufschlüsseln und analysieren lässt? Mit der advanced interaction analysis (act4teams®) wird Ihr persönliches Führungshandeln wie das Zusammenspiel der Teammitglieder messbar gemacht. Frau Prof. Simone Kauffeld vom Institut für Arbeits- und Organisationspsychologie der TU Braunschweig unterstützt Sie und Ihr Team z. B. in Team-Besprechungen und Mitarbeitergesprächen anhand einer videobasierten Analyse und mit einer speziellen Auswertungssoftware. Erleben Sie am praktischen Beispiel, welchen „Sinn“ das machen und wie wertvoll dies für die Teamentwicklung sein kann.

**20. März 2012, 16:00 – 19:00 Uhr**

Technische Universität Braunschweig  
Ort: TU Braunschweig, Lehrstudio PK 4.11  
Pockelsstraße 4 (Altgebäude 1. OG), 38106 Braunschweig



## 3 Stressbewältigung und Körperwahrnehmung

### Auf die Haltung kommt es an!

Der persönliche Umgang mit Herausforderungen, die Bewältigung von Stress und die Vermeidung von Burn-Out sind nicht nur wichtige Bestandteile des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Sie gelten im Besonderen auch für Führungskräfte in Ihrer Vorbildfunktion und Selbst-Achtsamkeit. Die Erhaltung, Förderung der Leistungsfähigkeit und das frühzeitige Erkennen der körperlichen und seelischen Signale ist eine persönliche Führungsaufgabe. Die Experten der Novotergum Braunschweig GmbH zeigen Ihnen mit praktischen Übungen auf, wie physischer und psychischer Stress entsteht und wie Sie damit umgehen können. Sie erhalten konkrete Tipps, wie Sie Ihre Herausforderungen körperbewusst, leistungsfähig und entspannt bewältigen.

**17. April 2012, 16:00 – 19:00 Uhr**

NOVOTERGUM Braunschweig GmbH  
Ort: Schlosscarree (1. Etage)  
Ritterbrunnen 7, 38100 Braunschweig



## 4 Mit Pferden lernen - Führen einmal anders

### Die Zügel anspannen oder locker lassen?

Die Führungskraft als Pferdeflüsterer? Oder zumindest als Pferdeversther? Wussten Sie schon, dass auch Pferde charakterlich sehr unterschiedlich sind und äußerst sensibel auf Führungsverhalten reagieren? Ihr siebter Sinn verrät ihnen schnell, ob ein Mensch Führungsqualitäten besitzt. Erfahren Sie mit uns in der praktischen Arbeit mit echten Pferden der Reitanlage Heseberg, was sich daraus für den Umgang mit Mitarbeitern lernen lässt. Angeleitet und geführt werden wir von der erfahrenen Pferdewirtschaftsmeisterin Frau Conny Hoffmeister. Sie ist Geschäftsführerin eines erfolgreichen, mittelständischen Unternehmens mit 200 Mitarbeitern. Und keine Angst: In den Sattel müssen Sie nicht! Folgen Sie uns und flüstern Sie mit?

**08. Mai 2012, 16:00 – 19:00 Uhr**

Reitanlage Heseberg  
Ort: Heseberg 1, 38528 Adenbüttel



## 5 Projektmanagement wieder praktisch: Im Harz

### Gemeinsam geht's besser!

Weil es so schön war – und wir im letzten Jahr einen phantastischen Sommerabend als Grundlage für erfolgreiches Projektmanagement hatten: Ziele definieren, planen, organisieren, koordinieren sind klassische Projekt- und Führungsaufgaben. Dass dabei auch noch mit Mitarbeitern und im Team kooperiert und kommuniziert werden muss, ist eigentlich auch klar. In der außergewöhnlich schönen und natürlichen Umgebung der Sennhütte bei Bad Harzburg können Sie Ihre Führungs- und Handlungskompetenz beim Projekt „Seilbrücke“ gemeinsam unter Beweis stellen und Ihre Konstruktion dann auch zur Talüberquerung benutzen. Den Teamerfolg feiern wir dann wieder bei einem abschließenden Grillen an der Tagungshütte.

**26. Juni 2012, 16:00 – 20:00 Uhr**

Siemann Personalentwicklung & Ostfalia Hochschule  
Ort: Sennhütte bei Bad Harzburg  
Im kalten Tale, Bad Harzburg



## 6 Strategemische Verhandlungsführung

### Mit Geschick und 36 Weisheiten zum Erfolg

Projektaufträge, Budgetgespräche, Aufgabenverteilung im Team: Immer geht es darum, in Verhandlungen Ziele zu erreichen und zu einem guten Ergebnis zu kommen. Leider gibt es immer noch einen „Verhandlungspartner“ mit ähnlichen Absichten, was die Aufgabe nicht unbedingt einfacher macht. Für Ihren eigenen Verhandlungserfolg können Sie legendäres asiatisches Wissen für strategische Verhandlungsführung anwenden. Die Basis ist der Klassiker: Sun Tzu „Die Kunst des Krieges“ mit den 36 Strategemen. Analysieren Sie Ihre Verhandlungspartner mobil unterstützt durch die „Business Excellence 36“-App und entwickeln Sie Ihre persönliche Verhandlungsstrategie.

**17. Juli 2012, 16:00 – 19:00 Uhr**

procandor – Akademie für strategische Verhandlungsführung  
Ort: Munte Immobilien GmbH  
Casparstraße 1, 38100 Braunschweig

